



## **Autunno: si tratta su occupazione e assunzioni Romania: sospesa sperimentazione**

E' avvenuto oggi l'incontro, da noi richiesto, con il Direttore Generale, accompagnato dal Capo del Personale e dal Responsabile delle Relazioni del Personale. I temi affrontati dal Direttore Generale sono stati ampi e di prospettiva rispetto alla ripresa delle trattative dopo il periodo estivo.

Pur consapevoli dell'importanza dei temi, **abbiamo chiesto di dare un immediato segnale ai lavoratori sul ruolo della Romania con la sospensione della sperimentazione in atto su attività Italia.**

**Abbiamo espresso la nostra netta contrarietà** sul progetto avviato e sulle modalità attuate che hanno, di fatto, avuto riflessi sull'operatività Italia, creando incertezza e confusione tra i lavoratori.

**Abbiamo dichiarato la nostra indisponibilità** al tema delle delocalizzazioni e la nostra volontà sulla salvaguardia dell'occupazione e le sue prospettive future.

**Il Direttore Generale ha accolto la nostra richiesta sulla sospensione della sperimentazione che, per motivi tecnici, avverrà alla fine della prossima settimana e ha dichiarato che il tema dei picchi lavorativi delle attività Italia sarà ripreso in un contesto più ampio sul tema dell'occupazione e delle assunzioni che verrà avviato dopo la pausa feriale.**

**Il tema dell'occupazione riveste un'importanza strategica nell'attuale contesto di grave crisi.** 350.000 richieste di assunzione a Intesa Sanpaolo che sono ferme ne sono una testimonianza. La crisi investe tutto il sistema e ha riflessi sull'operatività di tutte delle banche anche se con incidenze diverse tra le stesse banche. Intesa Sanpaolo si presenta con una forte presenza sul territorio attraverso Aree/Banche che garantiscono un forte radicamento sul territorio.

**Abbiamo rimarcato nuovamente** che il "valore" sono i lavoratori e il loro costante impegno in una complessa riorganizzazione della banca con tempi estremamente veloci e in una situazione economica dove è richiesta massima attenzione e responsabilità verso famiglie e imprese.

Gli altri temi, che saranno oggetto di confronto nel prossimo autunno, sono il Protocollo delle Relazioni Industriali, la Mobilità e la verifica del Welfare aziendale a partire dalla Cassa Sanitaria.

Le trattative sul **premio aziendale 2009**, erogazione 2010, che è stato affrontato in sede ABI questa mattina alla presenza delle Segreterie Nazionali, proseguiranno in sede aziendale nelle prossime settimane.

**Lo spirito costruttivo che ha permesso di raggiungere nel corso del tempo in Intesa Sanpaolo importanti garanzie per i lavoratori del Gruppo dovrà essere accompagnato da una revisione e rafforzamento delle relazioni sindacali che per quanto ci riguarda significa METTERE SEMPRE AL CENTRO I LAVORATORI e le loro tutele, a livello centrale e decentrato.**

**Roma, 16 luglio 2009**

**Delegazione Trattante Intesa Sanpaolo**

**DIRCREDITO - FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL - UILCA**